



COMUNE DI MARANO LAGUNARE

Provincia di Udine
Piazza Rinaldo Olivotto n. 1 – 33050 MARANO LAGUNARE
www.comune.maranolagunare.ud.it
P.E.C. comune.maranolagunare@certgov.fvg.it



Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo stralcio 2020

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 244 del 30.11.2020, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 19.870,66.-
Risorse variabili	€ 9.000,00.-
Totale	€ 28.870,66.-

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale e, successivamente applicando gli incrementi previsti dal comma 3, del menzionato art. 32. In particolare è stato inserito l'incremento previsto dalla lettera d), del comma 3, inerente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato nel corso del 2018, calcolate per 13 mensilità, per un importo pari a € 699,66.

Ai sensi dell'8° comma, dell'art. 32, è stato previsto l'adeguamento della quota fissa a seguito dell'incremento stabile della dotazione organica alla data del 01.01.2020 per un importo di € 9.114,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata dal medesimo art. 32.

Non sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse variabili non essendo previste nessuna delle casistiche elencate al III comma, del menzionato art. 32.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Per l'anno 2020, in virtù di quanto stabilito dall'art. 10, comma 17, della legge regionale 23/2019, nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare compiuta applicazione al CCRL 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del comparto unico della Regione Friuli V.G. non sconta il limite del corrispondente importo del 2016;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 19.870,66.-
Risorse variabili	€ 9.000,00.-
Totale	€ 28.870,66.-

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006) e al lavoro straordinario.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Non risulta pervenuta disdetta, da parte sindacale, del contratto decentrato integrativo 2019 sottoscritto in data 11.12.2019 che tiene conto delle novità di cui al CCRL 2016-2018 e pertanto si procede alla contrattazione per l'annualità 2020 limitatamente agli istituti di natura economica.

Vengono definiti gli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.12 ccdi) che devono essere erogati sulla base di specifico regolamento adottato dall'Ente (compensi incentivanti le funzioni tecniche e il personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione fiscale).

Per espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità, eccezion fatta per quelle derivanti da specifiche disposizioni di legge, non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 1.543,68. L'amministrazione, con deliberazione di G.C. 84/2020, avvalendosi della facoltà prevista dal sopra citato comma 7, ha incrementato dette risorse di un importo pari a € 385,92, pari al

25% delle risorse quantificate nel 2016, al fine di poter finanziare il pagamento dell'istituzione dell'indennità di turno per il personale della polizia locale.

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 84/2020, ha stabilito di prevedere progressioni orizzontali per l'anno 2020 nella somma massima di euro 1.550,00 a beneficio dei dipendenti di categoria D, con decorrenza 01.01.2020;

Sezione IV - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione V - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2019	€ 9.909,61
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2020 (G.C. 84/2020)	€ 1.550,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 11.459,61
RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 17.411,05
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 17.411,05
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 28.870,66

Sezione VI - Risorse destinate alle forme associative.

Voce non presente.

Sezione VII - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 19.870,66.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 11.459,61. Le economie 2020 discendenti dalle risorse stabili pari a 8.411,05 per espressa previsione dell'ipotesi di CCDI 2020 e nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2020 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In data 28 dicembre 2012, la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 140, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come stabilito dall'art. 6 della L.R. 16/2010 ora sostituito dall'art. 38 della L.R.18/2016, che ha recepito i contenuti del D.Lgs. 150/2009 per i dipendenti degli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia. Con deliberazione di G.C. n. 65 del 24.08.2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020 e il Piano della prestazione 2020, con il quale sono stati assegnati ai singoli responsabili gli obiettivi gestionali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Regolamento per le progressioni economiche, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 12.12.2018, prevede il rispetto dei criteri di selettività, previsti dalle vigenti norme. In particolare vengono disciplinate le modalità di selezione e di valutazione. Quest'ultima prevede un primo criterio stabilito dalla media delle valutazioni del triennio precedente e la permanenza di almeno 24 mesi nell'ultima categoria di inquadramento. Inoltre vengono previsti ulteriori criteri di valutazione che integrano il precedente e che vengono stabili in maniera precisa e puntuale.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già citato, non sono previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Per l'anno 2020, in virtù di quanto stabilito dall'art. 10, comma 17, della legge regionale 23/2019, nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della L.R. 18/2015, al fine di dare compiuta applicazione al CCRL 2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale degli enti del comparto unico della Regione Friuli V.G. non sconta il limite del corrispondente importo del 2016;

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Comune di Marano Lagunare è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli V.G. fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2020.

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022, si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media 2011-2013. Come si evince dal prospetto sotto riportato l'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato nei tre esercizi del previsionale. In sede di variazione di bilancio, che interessino la spesa di personale, viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni il permanere del rispetto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio di previsione 2020-2022.

Marano Lagunare, 23 dicembre 2020

IL RESPONSABILE
del Servizio Finanziario
Dott. Marco Favot
