



COMUNE DI MARANO LAGUNARE

Provincia di Udine
Piazza Rinaldo Olivotto n. 1 – 33050 MARANO LAGUNARE
www.comune.maranolagunare.ud.it
P.E.C. comune.maranolagunare@certgov.fvg.it



Relazione illustrativa Preintesa CCDI accordo stralcio 2020

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.12.2020 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	DAL 01.01.2020 AL 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Lucia RIOTTO – Segretario Comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> R.S.U. FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISAL ENTI LOCALI F.V.G, CISL-FPS,CGIL, Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del CCRL 15.10.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo in data 30.11.2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento È stato adottato il piano della prestazione 2020, previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 e sm.i. e dall'art.38 della L.R. 18/2016, con deliberazione di G.C. n.65 del 24.08.2020. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ora sostituiti dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 33/013
		La Relazione sulla prestazione, prevista dall'art. 41 della L.R. 09.12.2016 n. 18, inerente gli esercizi precedenti è stata regolarmente presentata dal Segretario comunale e validata dal competente Organismo indipendente di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- **PARTE NORMATIVA**

Art. 1-2 Disposizioni generali riguardanti il quadro normativo, il campo di applicazione e la durata.

Art. 3 Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 4 Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance.

Art. 5 Criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria.

Art. 6 Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori.

Art. 7 Norme transitorie e finali.

- **PARTE ECONOMICA**

Art. 1 Risorse destinate al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020.

Art.2 Destinazione fondo per la contrattazione integrativa 2020.

- **DESTINAZIONE DEL FONDO 2020**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 244 del 30.11.2020 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 28.870,66, di cui 19.870,66 di risorse stabili ed € 9.000,00 di risorse variabili.

Con la deliberazione n.84 del 16.12.2020, la Giunta Comunale ha stabilito prevedere progressioni orizzontali per l'anno 2020 nella somma massima di euro 1.550,00.

La stessa giunta ha stabilito l'esercizio della facoltà, prevista dall'ultimo periodo, del VII comma, dell'art. 32 del CCRL 2018, di integrare il monte indennità imputate a bilancio, per un importo di € 385,92.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dall'art. 4 dell'ipotesi di CCDI accordo stralcio 2019 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2019	€ 9.909,61
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2020 (G.C. 84/2020)	€ 1.550,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 11.459,61
RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 17.411,05
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 17.411,05
TOTALE UTILIZZI FONDO	€ 28.870,66

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Per la valutazione del personale si terrà conto dei criteri fissati dal "Sistema permanente di valutazione della performance" approvato dalla deliberazione giunta n.140/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di utilizzo delle risorse del fondo, discendente dall'ipotesi del CCDI 2020 prevede una quota di risorse disponibili per nuove progressioni economiche per un importo di **€ 1.550,00**. Le progressioni economiche sono disciplinate dal regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 12.12.2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici piani finalizzati, ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal Sistema di valutazione della performance e dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con decorrenza dal 01.01.2018 tutte le indennità collegate a: turno, reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai

previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le necessarie risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

L'amministrazione comunale, come già indicato, ha provveduto ad incrementare le risorse destinate a dette finalità di un importo di € 385,92 pari al 25% del monte 2016, quantificato dall'ufficio personale e comunicato ai servizi regionali di € 1.543,68, al fine di finanziare l'indennità di turno al personale di polizia locale.

li, 23.12.2020

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE
(dott. Marco Favot)**