

(Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Eventuali osservazioni	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013; su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della LR 11/08/2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo.</p>

**I. - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa:

Il CCDI di riferimento per il triennio 2013/2018

1. **Indicazioni delle disposizioni generali** propedeutiche all'adozione del CCDI 2016 (atto di approvazione del Piano degli obiettivi 2016; richiamo al CCDIT normativo 2016-2018; provvedimento di indirizzo della Giunta comunale);
2. **Presenza d'atto della costituzione del fondo risorse decentrate 2016;**
3. **Destinazione del Fondo parte stabile e parte variabile:** che prevede il mantenimento delle voci di spesa vincolate (progressioni in godimento, salario aggiuntivo in godimento e indennità di qualifica cat. B), conferma i compensi accessori ricorrenti (rischio, turno, indennità specifiche responsabilità, maneggio denaro);
4. **Destinazione definitiva delle risorse residue:** la residua somma delle risorse stabili, dovuta ad eventuali economie, e delle risorse variabili è stata destinata alla produttività.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2016** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA':

INDENNITA': Indennità di turno

\	Riferimento alla norma del CCRL:	Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01/08/2002;
\	riferimento all'articolo del CCDI territoriale:	Art. 6
\	criteri di attribuzione: attribuzione formale dell'incarico; Ricognizione del Resp. del Servizio a consuntivo della posizione di responsabilità rivestita in base al periodo lavorativo e/o al conseguimento del programma.	
\	obiettivo che si vuole raggiungere: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce la conduzione e il coordinamento di gruppi di lavoro anche articolando l'operato di soggetti esterni alla P.A. quali LSU, LPU, voucher. Ulteriore obiettivo è legato al riconoscimento della gestione e realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti contabili complessi e soggetti a controlli esterni (in particolare della Corte dei Conti);	

Progressioni economiche

\	Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: "progressione economica orizzontale"	
\	Importo	€ 0,00
\	Riferimento alla norma del CCRL:	Art. 26 CCRL 01/08/2002;
\	riferimento all'articolo del CCDI territoriale:	art. 16 sistema di valutazione
\	criteri di remunerazione: Il risultato raggiunto e l'apporto individuale è valutato da ciascun responsabile di servizio utilizzando i modelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente e sarà soggetto alla supervisione dell'Organismo Interno di Valutazione nel suo intero processo.	

"Produttività individuale"

\	Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: "Incentivazione della produttività individuale, il merito ed il miglioramento dei servizi"	
\	Importo	0,00
\	Riferimento alla norma del CCRL:	Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002;
\	riferimento all'articolo del CCDI territoriale:	art. 8 e rimando all'art. 22 del sistema di valutazione
\	criteri di remunerazione: Il risultato raggiunto e l'apporto individuale è valutato da ciascun responsabile di servizio utilizzando i modelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente e sarà soggetto alla supervisione dell'Organismo Interno di Valutazione nel suo intero processo.	

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema permanente di Valutazione della produttività

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali non sono state previste per il 2016 in base agli indirizzi della giunta con proprio atto n. 94/2016.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009 e dell'art. 6 della L.R. n. 16 del 11/08/2010

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: n. 344 del 05/12/2016

1.1 Risorse stabili

Risorse storiche consolidate	21.872,71	ART. 73, COMMA 1° CCRL 07.12.2006
Incremento 0,40%	1.392,76	INCREMENTI CCRL 08-09 - ART. 35 CCRL 06.05.2008
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	2.846,93	Art 73, COMMA 2° LETT. G) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 1 – lett. N) del CCRL 01.08.2002)
Decurtazione per trasferimento personale poa	-3.415,24	
Totale risorse stabili	22.697,16	

1.2 Risorse variabili

RISPARMIO DA STRAORDINARIO - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 C. 8: Economie dal fondo lav. Strord. Anno 2013 (somme non utilizzate Circ.RGS n. 12/2011 conto annuale)	0,00	ART. 73, COMMA 2°, LETT.F) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 1 – lett. I) del CCRL 01.08.2002)
INTEGRAZIONE 1,3% MONTE SAL. 1999 - Integrazione facoltativa del fondo pari all'1,3% fino ad un importo massimo pari al 2,5% del monte salari anno 1999 esclusa la quota alla dirigenza (meno la quota monte salari già trasf. alla Poa)	0,00	ART. 73, COMMA 2°, LETT. H) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 2 del CCRL 01.08.2002)
NUOVI SERVIZI/RIORG. - VAR. - ART. 73, COMMA 2°, LETT. I) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 5 del CCRL 01.08.2002) - Attivazione nuovi servizi o precessi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali si fa fronte con un aumento delle prestazioni del personale in servizio:	0,00	ART. 73, COMMA 2°, LETT. I) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 20, comma 5 del CCRL 01.08.2002)
INCREMENTO 0,50 MONTE SALARI 2001 - (€283.165,13-3919,99quota monte trasf. Poa) qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (consuntivo 2015 = spesa pers/entrate correnti I-II-III = 21,20%)	1.454,45	ART. 73, COMMA 2° LETT. K) DEL CCRL 07.12.2006 (Art. 25, comma 2 del CCRL 26.11.2004
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05:		ART. 74 COMMA 1 lett. A),B),C) CCRL 07/12/2006

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni economiche già attribuite	6.356,80	art. 21 comma 2 lett. b)
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	7.823,72	art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)
Totale	14.180,52	

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nuove progressioni economiche	0,00
Produttività	0,00
Turno	500,00
Specifiche responsabilità	0,00
Disagio	0,00
Rischio	300,00
Reperibilità	0,00
Maneggio valori	0,00
Incentivazione evasione Ici	0,00
Altre indennità (ufficiali stato civile)	550,00

2.3 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	14.180,52
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	6.936,48
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00
Totale	21.117,00

2.5 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.180,52	Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali), compreso il fondo per il pagamento delle prestazioni straordinarie e quanto negoziato dal CCDTI, ammontano a € 14.180,52 rispetto le risorse stabili del fondo, comprese le quote di risorse assegnate ai servizi associati, ammontano a € 17.363,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		E' stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Marano Lagunare di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 28/11/2012 che consente una valutazione con criteri selettivi e diversificati
Rispetto del principio di selettività delle progressioni	0,00	

VOCI DI SPESA	Importo complessivo
Indennità di comparto	6.356,80
Fondo per la progressione economica orizzontale	7.823,72
TOTALE SPESE FINANZIATE CON RISORSE STABILI	14.180,52
AVANZO RISORSE STABILI	3.183,47
MANEGGIO VALORI	0,00
INDENNITA' DI TURNO	500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	300,00
Indennità specifiche responsabilità:	0,00
Ufficiali di anagrafe/stato civile/elettorale	550,00
Produttività individuale	0,00
Economie anno prec.	5.586,48
TOTALE ALTRE SPESE VARIABILI	6.936,48
AVANZO RISORSE VARIABILI	-3.183,47

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di costituzione del fondo si verifica che gli importi indicati siano inseriti nei diversi e dedicati capitoli di bilancio iscritti nel titolo I intervento 1 della spesa. Prima di effettuare gli incrementi discrezionali viene prodotta un'attestazione sul rispetto del patto nell'esercizio precedente nonché la percentuale di rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

4.2 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta l'effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio.

Carlino, 06/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(dott.ssa Flora Schiaffino)



COMUNE DI MARANO LAGUNARE

Provincia di Udine

C.F. 81001310309
P.IVA 00571730308

VERBALE n. 22/2016

Il Revisore dei Conti

Oggetto: Parere su utilizzo fondo delle risorse decentrate anno 2016



L'anno 2016 il giorno 19 del mese di dicembre il sottoscritto revisore ,

considerato

- che l'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti..."
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

visti

- Determina del Segretario Comunale n. 344 del 05/12/2016 di costituzione fondo risorse decentrate 2016 e 2015
- Deliberazione di giunta comunale n. 94 del 15/12/2016 di indirizzo sulle progressioni economiche orizzontali (P.E.O)
- Verbale della delegazione trattante del trasmesso in data odierna
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Visti gli artt. 239 e 194 del Tuel;

Visto lo statuto e il regolamento di contabilità;

redige:

- L'allegato 1 avente ad oggetto utilizzo fondo delle risorse decentrate anno 2016

Udine, 19/12/2016

Il Revisore

rag. Adriano Nicola

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Adriano Nicola', is written over the typed name.

COMUNE DI MARANO LAGUNARE

Provincia di Udine

C.F. 81001310309
P.IVA 00571730308

VISTO il bilancio di previsione 2016;

Visti gli articoli 40, 40 bis e 48 del D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 73 e 74 del CCRL del 2006, art. 20 CCRL 2002, art.25 del CCRL 2004, art. 35 CCRL 2008;

RILEVATO

- Che l'esercizio 2016 permane l'equilibrio di bilancio
- Che i costi della contrattazione sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- Che l'andamento della spesa del personale del 2016 è risultato conforme agli obiettivi del patto di stabilità regionale, garantendo una riduzione della spesa rispetto all'esercizio precedente;
- Al fine del rispetto del contenimento del fondo 2016 rispetto al 2015, anno in cui non era stato costituito, la determinazione ha costituito anche questa annualità al solo fine di avere il parametro di riferimento;
- Che i trattamenti accessori dovranno corrispondere a prestazioni effettivamente rese e che gli stessi verranno erogati solo dopo l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi e il sistema premiante dovrà essere coerente con il Decreto Legislativo n. 150/2009 e finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti qualitativi nei servizi come previsto dall'art. 21 CCRL

ATTESTA

- La legittimità del contenuto dell'ipotesi di utilizzo del fondo 2016 – relativamente al rispetto delle competenze riservate al contratto integrativo dalla legge, nonché relativamente alla finalizzazione della contrattazione integrativa con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;
- Il rispetto del limite imposto dalla normativa vigente ha imposto una riduzione del fondo di un importo di 5.333,17€ (54,44€ per il riporto al fondo 2015 e 5.278,73€ per la riduzione dei cessati);
- La compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa previste dalla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dai contratti regionali;
- Il Rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzate al merito e produttività

Udine, li 19/12/2016

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Adriano Nicola

