

**Scheda Informativa 2: monitoraggio del
contratto integrativo
Personale non dirigente**

Conto annuale del personale Enti FVG

Anno: Anno 2012

Documento aggiornato il 26/06/2013 - 18:38

Pag. 1/1

030056 - Comune di MARANO LAGUNARE

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	SI	No	Valore
<i>FONDO (corrisponde al totale della tabella 15 del Conto Annuale 2010)</i>			
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011 (GG/MM/AAAA):			21/03/2012
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			14/08/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			20/02/2013
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			31942
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			31254
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			820
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			132
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			31254
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1
	SI	No	Valore
<i>POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO</i>			
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			21540
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?	X		
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			9500
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 2			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 2			6540
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 3			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 3			5500
	SI	No	Valore
<i>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</i>			
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?	X		
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	X		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
<i>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE 62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'area/categoria/fascia al 31/12 dell'anno precedente)</i>			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
	SI	No	Valore
<i>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</i>			
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			2685

88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito			8
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito			3
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito			0
<i>RILEVAZIONE CEPEL</i>	Sì	No	Valore
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		
<i>RILEVAZIONE CEPEL 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?</i>	Sì	No	Valore
30 in forma singola	X		